

Принят  
Педагогическим советом  
МКДОУ «Ивушка»  
Протокол № 3 от 22.08.2022 г.



Утверждаю  
заведующая МКДОУ д/с  
МКДОУ «Ивушка»  
Приказ №35 от 29.08.2022



**План работы муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад «Ивушка»  
На 2022-2023 учебный год**

# Содержание годового плана работы МКДОУ «Ивушка» на 2022-2023 учебный год.

## Разделы годового плана:

1. Информационный раздел.
2. Цели и задачи работы МКДОУ д/с «Ивушка» на 2022-2023 учебный год.
3. Содержание блоков основных мероприятий годового плана.
  - 3.1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности дошкольного учреждения.
  - 3.2. Взаимодействие ДОУ с общественными организациями.
  - 3.3. Аттестация педагогов МКДОУ д/с «Ивушка»
  - 3.4. Инновационная деятельность в ДОУ.
  - 3.5. Работа с родителями.
  - 3.6. Административно-хозяйственная деятельность.
  - 3.7. Основы организации воспитательно -образовательного процесса.
  - 3.8. Использование современных технологий в ДОУ.
  - 3.9. Направление в работе(самообразование)

Годовой план составлен в соответствии с Федеральным законом  
«Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г.

В 2022-2023 учебном году МКДОУ д/с «Ивушка» реализует  
примерную образовательную программу «От рождения до школы»  
Под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой  
2014 г.

## 1. Информационный отдел

Анализ работы МКДОУ д/с «Ивушка» за 2021-2022 год показал, что учреждение стабильно функционирует. Наиболее успешным в деятельности ДОУ можно обозначить следующие показатели:

- приведение нормативно-правовой базы в соответствие действующему законодательству РФ.
- успешная подготовка к новому учебному году;
- сложившийся стабильный коллектив;
- обновление предметно-развивающей среды соответствующей ФГОС;
- успешная работа с детьми с ОВЗ.

Оценка внутреннего потенциала выявила следующие стороны деятельности коллектива:

- снижается заболеваемость детей;
- постоянное обновление и пополнение предметно развивающей среды и игрового материала;
- проявление активности и представление работы в ДОУ через участие в конкурсах, семинарах различного уровня;
- размещение информации о деятельности ДОУ на сайте;
- укрепление и развитие партнерских отношений с родителями, спонсорами через вовлечение их в совместную деятельность;
- продолжение внедрения проектной формы проведения образовательной деятельности;
- оздоровление детей. Обеспечение психологического комфорта воспитанников.

Вывод: Таким образом, профессиональный уровень и опыт работы педагогов МКДОУ д/с «Ивушка» позволяет работать с опорой на опытные теоретические и практические знания педагогов со стажем, но необходимо привлекать и ориентироваться на инновационные взгляды специалистов из других дошкольных организаций, разрабатывать и внедрять новые проекты по различным направлениям воспитательно -образовательной деятельности.

В 2022-2023 учебном году необходимо направить педагогов на прохождение курсов повышения квалификации.

| Занимаемая должность | количество | вуз | курсы |
|----------------------|------------|-----|-------|
| руководитель         | 1          |     | 1     |
| педагоги             | 4          |     | 3     |

Анализ выполнения требований к материально – техническому обеспечению.

Результаты хозяйственной деятельности учреждения оказывают как непосредственное, так и прямое влияние на качество и уровень образования работ по обеспечения охраны жизни и здоровья детей.

Сравнительная характеристика групп здоровья детей.

| Учебный год | Кол-во детей | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
|-------------|--------------|----------|----------|----------|----------|
| 2021-2022   | 20           | 13       | 6        | 1        |          |
| 2022-2023   | 20           | 16       | 4        |          |          |

Ввиду того, что в данный момент в МКДОУ «Ивушка» нет медицинского работника, осмотр детей производится фельдшером ФАП, там же ставятся прививки.

Количество групп:

В ДОУ 1 смешанная разновозрастная группа общеразвивающей направленности от 1.5 до 7 лет, количество детей 20 чел.

Анализ выполнения требований к кадровому обеспечению.

МКДОУ д/с «Ивушка» штатным расписание предусмотрено 9.55 единиц, из них 3.5 – педагогические работники, 1 ставка заведующего.

Руководитель – Груздева Надежда Николаевна, общий стаж работы 40 лет, из них 26 лет в должности заведующей.

Воспитатели: Голова Г.С., Малинина И.А.

Специалисты:

Муз. Руководитель – Бабина Светлана Анатольевна

Психолог- Исаева А.А.

#### Анализ квалификационного уровня педагогов

| период                | Всего пед-<br>в | Высшая<br>кв.кат | I<br>категория | Соответ.<br>Заним.дол. | Без<br>категории |
|-----------------------|-----------------|------------------|----------------|------------------------|------------------|
| <b>2021-<br/>2022</b> | <b>4</b>        | <b>0</b>         | <b>3</b>       | <b>1</b>               | <b>0</b>         |

## **2. Цели и задачи работы МКДОУ д/с «Ивушка» на 2022 -2023 учебный год.**

На основании выводов и результатов деятельности учреждения за проработанный период определили цели и задачи учреждения на 2022-2023 учебный год.

Цель работы:

- Создание благоприятных условий в ДОУ в соответствии с ФГОС, для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирования основ качества в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей, подготовка ребенка к жизни с современным обществе.

Формирование предпосылок к учебной деятельности, обеспечение безопасности жизнедеятельности ребенка.

Основные задачи работы:

1. Забота о здоровье и жизни, эмоциональном благополучии и своевременном всестороннем развитии каждого ребенка.
2. Формирование профессиональной компетенции педагогов в области освоения ФГОС дошкольного образования.
3. Формирование семейных ценностей у дошкольников. Для обогащения социального опыта ребенка через реализацию игровых проектов, сохранение и укрепление здоровья детей, их физического развития и совместную деятельность с семьями воспитанников.

### **3.Содержание блоков годового плана работы ДОУ на 2022-2023 год.**

#### **3.1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности ДОУ**

**Цель блока:**

Приведение нормативно-правовой базы учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДОО. Управление и организация деятельностью учреждения в соответствии с законодательными нормами РФ, нормативными документами регионального и районного уровня.

### 3.10 Использование современных технологий в ДОУ.

#### Цель блока:

Совершенствование воспитательно - образовательной работы Педагогов с детьми через использование информационно-коммуникативных технологий.

| №п/п | Содержание основных мероприятий  | Срок проведения | исполнитель          |
|------|--|-----------------|----------------------|
| 1    | Внедрение в практику работы ДОУ современных технологий – коммуникативные, здоровьесберегающие активные методы обучения и др. | В течении года  | Заведующая, педагоги |
| 2    | Создание презентаций обучающего и познавательного направления  | В течении года  | педагоги             |
| 3    | Создание видеофильмов  | В течении года  | педагоги             |
| 4    | Подборка музыкальных произведений по возрастам   | В течении года  | Муз.работник         |

### 3.10 Направление работы по тематике педагогического просвещения.

| № | Ф.И.О       | Тема  | Сроки проведения | Формы работы                                   |
|---|-------------|---|------------------|--|
| 1 | Голова Г.С. | Здоровьесберегающие технологии с детьми дошкольного возраста                    | В течении года   | Открытый показ, семинар                        |
| 2 | Бабина С.А. | Использование музыкальных произведений в образовании детей дошкольного возраста | В течении года   | Открытый показ, круглый стол, творческий отчет |

|   |             |   |                |                               |
|---|-------------|---|----------------|-------------------------------|
| 3 | Исаева А.А. | Использование мультипликационных фильмов в образовании детей дошкольного возраста | В течении года | Открытый показ, круглый стол. |
|---|-------------|---|----------------|-------------------------------|